



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔
ที่ นศ ๐๐๓๒.๒/

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสิชล

เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดโรงพยาบาลสิชล

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสิชล ที่ ๐๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่รัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

ในการนี้ ขอนำคู่มือ และเอกสารดังต่อไปนี้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ โลกออนไลน์ รวมถึงเฟสบุ๊คของหน่วยงานโรงพยาบาลสิชล ต่อไป

๑. คำสั่งโรงพยาบาลสิชล ที่ ๑๗๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. คำสั่งโรงพยาบาลสิชล ที่ ๑๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. คำสั่งโรงพยาบาลสิชล ที่ ๑๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากรรณรงค์ เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลสิชล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๔. คู่มือการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๕. คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. ประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง กำหนดแนวทางมาตรการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๙. ประกาศโรงพยาบาลสิชล เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล