

รายงานการประชุมแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลลือชัย  
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๙ โรงพยาบาลลือชัย

รายชื่อผู้มาประชุม

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายอาร์กซ์ วงศ์วรชาติ          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชัย   |
| ๒. นายจรุง บุญกาญจน์              | รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์  |
| ๓. นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์         | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ                 |
| ๔. นายเอกรัฐ จันทร์วันเพ็ญ        | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ                              |
| ๕. นายชาญศักดิ์ คงเศรษฐกุล        | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ<br>และสนับสนุนบริการสุขภาพ |
| ๖. นางสุนีย์ จุฑิน                | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล  |
| ๗. นางศรีประดับ ศรีนำ             | รองผู้อำนวยการภารกิจด้านอำนวยการ                                   |
| ๘. นางชุตติกร ตัญญาพัฒน์กุล       | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ   |
| ๙. นางจรรุวรรณ จุลสัตย์           | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๐. นางอัจฉรา อักษรรัตน์          | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๑. นายสมพงศ์ ทองใส               | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๒. นายปิยนพ นุชนารถ              | นายแพทย์ชำนาญการ   |
| ๑๓. นางสาวปิยะดา ไทยราช           | นายแพทย์ชำนาญการ   |
| ๑๔. นายธนาพร กীরติตระกูล          | นายแพทย์ชำนาญการ   |
| ๑๕. นางราตรี นาคกลัด              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๑๖. นางวิไลวรรณ ขุนดำ             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๑๗. นางกาญจนา เมธยาภิรมย์         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๑๘. นางกัตติมา เหมทานนท์          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๑๙. นางชนิษฐา อนันตนานนท์         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๒๐. นางบุปผา เลิศวาสนา            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๒๑. นางพัชรินทร์ ตำนกาญจนาคพันธ์ุ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |
| ๒๒. นางปรานอม เนาว์สุวรรณ         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  |

๒๓. นางสุภาณี วงษ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. นางจารึก วิบูลศิลป์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. นางกัลยา กิ่งสนั่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖. นางบุญยืน ศรีสว่าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗. นางฉวีพงศ์ บุญกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๘. นางสุวรรณี ลีลาประดิษฐ์พงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙. นางศรีนวน ตักเดือน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐. นางสาวอรัญญา คงสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางประทุม มีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๒. นางสาวจันจิรา เมฆาวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๓. นางสุภาพร ศรีเมือง	โภชนากรชำนาญงาน
๓๔. นายสุภาพ เขาทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๓๕. นายเหิม ผิวล้วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำเสนอ เรื่อง แนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลลิขิตตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

นางศรีประดับ ศรีนำ แจ้งการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐทุกมิติ และตัวชี้วัดที่ ๖๐ กำหนดว่าหน่วยงานต้องมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเองจากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แบ่งออก เป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส
- ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด
- ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

โดยตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดซึ่งหน่วยงานต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงานจะต้องส่งหลักฐานชัดเจนที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒) EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ และส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่งมีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามข้างต้น และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ตลอดจนนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหากบุคลากรใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับไม่เป็นที่พอใจ ดังนี้

๑) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลสิชล

๒) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช)

๓) ประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

/ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ...

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันแล้วผ่านทาง  
เว็บไซต์โรงพยาบาลสิชล <http://www.sichon-hospital.com> และขอชี้แจงรายละเอียดในประกาศ  
ข้างต้น ดังเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมนี้

มติ รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง ทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตาม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางศรีประดับ ศรีนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายจรัส บุญกาญจน์)

รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล